

- Communiqué de presse - <http://communiqués-presse.com> -

[Centre des Jeunes Dirigeants d'entreprise, Sommet et crise sociale](#)

[Communiqué de presse, entrepreneuriat](#)



[Sommet et Crise Sociale](#)

Après avoir alerté en janvier le Gouvernement et les partenaires sociaux sur l'égaré du dialogue social et l'écoute lacunaire accordée aux dirigeants et aux salariés, le CJD note que de nouvelles voies pourraient enfin s'ouvrir dans les mesures à prendre en raison du contexte.

Le fonds d'investissement social

Le fonds d'investissement social (FIS) procède d'une logique de **sécurisation** des **parcours professionnels** et de lutte contre **l'éloignement de l'emploi**.

Il faut effectivement « former plutôt que licencier », et **mettre à profit** les périodes de **chômage** pour améliorer **l'employabilité des salariés** et la **compétitivité de l'économie** du pays, par la **formation**.

CJD projet « Passeport Miles »

Il s'agit d'établir une **gestion individualisée** des différents temps de vie de chacun, de façon plus fluide en réunissant ensemble formation, chômage et **retraite** gérée par un **capital de points individuel**.

Le **FIS** ouvre la voie d'une **réallocation** plus équitable des **financements de la formation** vers les publics fragiles, bien trop peu bénéficiaires dans l'organisation actuelle (34 milliards d'euros des dépenses de formation bénéficient à 54% de la population active).

L'exigence de **responsabilité** dans la **rémunération des dirigeants** et le **contrôle des aides** vont dans le sens d'un recentrage sur l'économie réelle, qui doit « être au service de l'Homme » comme le défend le **CJD** depuis 1938.

Réflexion et partage des profits

Mais l'ouverture d'une réflexion sur le partage des profits, à laquelle le **CJD** souhaite contribuer, doit aller plus loin en permettant la remise à plat de l'intégralité du **système fiscal** et le **financement** de la **protection sociale française**.

Que les **partenaires sociaux** ouvrent un **sommet social** avec des **revendications** si incompatibles montre un retour aux vieux réflexes et prouve que le **dialogue social** en France manque encore de maturité, de responsabilité et de **culture du consensus**.

Dans un cadre clarifié et rationalisé, qui pénétrerait toutes les couches du **monde de l'entreprise**, et notamment les **PME**, nous pourrions enfin tirer profit d'une meilleure **compréhension** entre **dirigeants** et **salariés**.

Synergie dirigeants et salariés

Cette synergie est ce qui nous manque le plus en ces temps de crise alors que dans les PME (98 % des entreprises du pays et 55 % des emplois du secteur privé), dirigeants-entrepreneurs et salariés sont ensemble, « dans le même bateau », membres d'une même collectivité.

Le CJD sortira fin mars un rapport qui formulera les 15 préconisations construites sur la base des connaissances pratiques, de terrain de nos membres militants, pour un dialogue social rénové et renforcé.

A Propos du CJD

Le CJD est un mouvement patronal, né en 1938, qui rassemble 3300 chefs d'entreprise et cadres dirigeants animés par la commune conviction que l'économie doit être au service de l'homme.

Le CJD n'a pas pour objectif de défendre les intérêts d'une catégorie, mais d'accompagner dans sa mission tout jeune dirigeant soucieux d'améliorer sa performance et celle de son entreprise.

Contact presse

- La Grande Ourse communication
- Manon Ouellette
- Email : manon@ouellette.com
- Téléphones : 01 40 47 99 89 – 06 71 13 64 62.

Centre des Jeunes Dirigeants d'entreprise, Sommet et crise sociale

<http://communiqués-presse.com/sommet-crise-sociale-centre-des-jeunes-dirigeants-entreprise/>

[Communiqué de presse et Relations Presse](#)